

SZÁMPONT



SZÁM-PONT Számítástechnikai Oktatási Központ kft.

A **SZÁM-PONT Kft.** 2001. január 12-én alakult. Fő tevékenysége:

- felnőttképzés,
- OKJ vizsgaszervezés,
- pályázatírás-tanácsadás és
- informatikai szolgáltatások nyújtása.

Küldetésünk: „A SZÁM-PONT Kft. olyan oktató és szolgáltató és vizsgaszervező központ, amely tudását és tapasztalatát felhasználva olyan szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek az oktatás, a tanácsadás és az informatika területén, amely időtálló minőséget és értéket képvisel, a munkában, de az élet minden területén használható, emellett az európai normának, a piaci igényeknek megfelelő. Hisszük, hogy munkánk eredménye hosszú távon nem csak vállalkozásunk számára térül meg, hanem a szolgáltatásainkat igénybe vevő ügyfelek számára is.”

A Társaság nagy hangsúlyt helyez az **oktatási tevékenységére**. Nyilvántartási számunk: E-000320/2014.

Az oktatás területén fontosnak tartjuk, hogy hallgatóink:

- időtálló, a munkában, de az élet minden területén használható tudást kapjanak,
- a tananyag és oktatás igényes, egymásra épülő, európai normának megfelelő legyen,
- tanfolyamainak megfeleljenek a munka-erőpiaci igényeknek

A szakmaiságon és a kötelező képzéseken túl fő fókuszunknak tekintjük, hogy a munkavállaló mindenképpen szemléletváltással zárja a tanfolyamot - tréninget. Tapasztalatból tudjuk, hogy mennyivel jobban lehet együtt dolgozni egy olyan munkatárssal, aki nemcsak a kötelező napi teendőket jár be „letudni,” hanem a vállalat érdekeit szem előtt tartva olyan szemléletet tesz magáévá, hogy ő mit tehet a vállalkozás sikeréért.

A tanfolyamok szervezése és lebonyolítása mellett cégünk célja szervezetek komplex fejlesztése, azon keresztül pedig a működésük hatékonyabbá és eredményesebbé tétele.

Cégadatok:

Cégnév: SZÁM-PONT Számítástechnikai Szolgáltató és Oktató Központ Kft. Kft

Rövid név: SZÁM-PONT Kft.

Székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Rákóczi u. 4-8.

Képviseli: Csalló Andrea ügyvezető

Kapcsolattartók:

Csalló Andrea ügyvezető

csalloa@szam.hu

20/4127459

Kelemen Anita irodavezető

kelemen@szam.hu

20/8512070

Internet: www.szam.hu





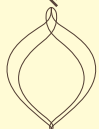
ÉRTÉK ÉS MINŐSÉG NAGYDÍJ PÁLYÁZATI RENDSZER



Csalló Andrea
tulajdonos, ügyvezető



Kelemen Anita
irodavezető





SZÁM-PONT Számítástechnikai Oktató Központ Kft.

Csalló Andrea tulajdonos, ügyvezető

A tudásra fordított befektetés fizeti a legmagasabb kamatot. - Mit közvetít a SZÁM-PONT Kft. jelmondata?

Mindegy, milyen iparágról van szó, ha kimondjuk azt a szót, hogy minőségfejlesztés, az embereknek a termék- és szolgáltatásfejlesztés, vagy a folyamatmenedzsment jut eszébe. Pedig van egy legalább ilyen fontos tényező a vállalkozások működésében – az emberek, akik a folyamatokat működtetik, akik a terméket és szolgáltatásokat előállítják.

Ugyanúgy, ahogy a termékünket, szolgáltatásunk minőségét igyekszünk javítani, a vállalkozás humán erőforrásáról fejlesztéséről sem szabad elfeledkezni. Azok az üzleti partnereink, akik szintén ezt az elvet vallják, nagy hangsúlyt fektetnek a vállalati képzésekre. A többi üzleti folyamathoz hasonlóan tudatosan tervezik, menedzselik.

A minőségfejlesztés iránt elkötelezett vállalatoknál a belépő új munkavállalók betanításán túl nagy figyelmet fordítanak az alkalmazottak továbbképzésére. Azon felül, hogy a képzéseknek köszönhetően a vállalati folyamatok, a termelés és szolgáltatás minősége számszerűsíthető mértékben javul, a munkavállalói képzések azt a valós üzenetet közvetítik, hogy a menedzsment elkötelezett az alkalmazottak irányába, megbecsüli őket, támogatja fejlődésüket. Ez pedig növeli a lojalitást, javítja a munkamorált, a közösségi szellemet.

Miért fontos ez? Napjainkban, amikor minden területen hiány van a hozzáértő, elkötelezett szakemberekből, a munkatársak megtartása és motiválása rendkívül fontos feladatává vált a menedzsmentnek. Kutatások támasztják alá, hogy a munkavállalók számára a fizetés és egyéb pénzügyi kiegészítések mellett a munkahelyi környezet, a vállalati kultúra, az elismerés és megbecsülés tudata fontos tényezője annak, hogy hosszútávon akarjanak egy munkahelyen dolgozni.

A SZÁM-PONT Kft. ezeket a célokat egyrészt széles képzési palettájával tudja segíteni a partnerekkel kialakított együttműködésekben, másrészt a képzési szolgáltatásainkban igyekszünk igazodni a beiskolázott munkavállalók társadalmi, korosztályos jellemzőihez. Így például alacsony iskolai végzettséget igénylő képzések esetén, ahol előfordul, hogy a résztvevők olvasási nehézségekkel küzdenek, a tananyagot audió formátumban, hanganyagként is megkapják. Az Y és Z generáció tagjainak figyelmét a hagyományos sablonos oktatási formákban nehéz lekötni, náluk online formában, webinárium keretei között és távoktatásos felületünkön adunk lehetőséget a tanulásra.





Valljuk, hogy az új tudásokra való nyitottság mindenkiben ott van, csak a megfelelő formát kell megtalálni hozzá. És ha ezt sikeresen tesszük, akkor hozzásegítjük az egyént fejlődéséhez, a partner vállalatokat pedig fejlesztési céljaik eléréséhez.

A SZÁM-PONT Kft. mint felnőttképzőt érzékenyen érinti a felnőttképzés 2020-ban bekövetkezett módosítása – feladatot vagy lehetőséget lát a változásban? Hogy lehet a szükségből erényt kovácsolni?

Már 2019-ben megkezdődött az OKJ átalakítása, de a tényleges változásokat csak az idei évtől érzékelik azok, akik szeretnék munkatársaikat beiskoláztatni.

Az OKJ változásáról a legismertebb tény, hogy jelentősen csökken 2020-tól a választható szakmák száma. Kevesebb, mint 200 OKJ szakma marad, az eddigi 760 választhatóból. Nagyon sok kedvelt szakma teljesen kikerült a jegyzékből, több pedig csak iskolarendszerű képzésben lesz majd megszerezhető, szakképzés, felnőttoktatás keretein belül, magas képzési óraszámokkal, ami hosszabb képzési időt generálhat. Az új képzési jegyzék az alapszakmákon túl mindössze 73 részsakképesítést tartalmaz, melyeket iskolarendszeren kívüli, tanfolyami formában lehet majd megszerezni.

Véleményünk szerint ez a törvényi változás lehetőségeket rejt, szükségből erényt fogunk kovácsolni, mint ahogy mindig is tettük. A jelenlegi információk szerint a jövőben a felnőttképzésben korlátozás nélkül annyi specializáció és részsakképesítés jelenhet meg, amennyit a munkaerőpiac indokol, melyekről államilag elismert szakképesítést, független vizsgaszervező intézményekben szerezhet.

A SZÁM-PONT Kft. mindig is az ügyfelek elégedettségét és minél teljesebb körű kiszolgálást helyezte a tevékenysége fókuszába – így a felnőttképzés változásaiban is ezt a lehetőséget látjuk: olyan képzéseket, olyan szolgáltatásokat nyújtani, ami a piaci igényekre reflektál.

Korunk folyamatos kihívás elé állít minket. Új technológiák, gépek, eszközök megjelenése, a számítástechnika gyors fejlődése, a bonyolultabbá váló feladatok, növekvő követelmények, a tudományok gyorsan bővülő ismeretanyaga folyamatos tanulásra kényszerít bennünket.

A munkaerőpiac követelményeinek való megfelelés okán ma már nem csak a gyerekeknek, fiataloknak kell tanulniuk, hanem a munkaviszonyban álló korosztályoknak is. Ez az elvárás fogalmazódik meg napjainkban a sokszor hallható „Élethosszig tartó tanulás” és „az élet minden területére kiterjedő tanulás” szlogenjeiben is.

Az élethosszig tartó tanulás nem azt jelenti, hogy sokszor és sokat járunk iskolába. Kell a tudásgyarapítással is foglalkozni, de az ismeretek gyakorlatba történő átültetése legalább olyan fontos.

Ennek a célnak az eléréséhez az ügyfelekkel való kommunikáció fontossága még inkább hangsúlyt kap, így az évek során, üzleti partnereinkkel kialakított hosszú távú együttműködéseinkre alapozva széleskörű felmérésbe kezdünk, és az átmeneti időszakot arra használjuk fel, hogy megismerjük az új igényeket, kialakítsuk az ezeket az igényeket maximálisan kielégítő képzési programokat. Oktatási intézményünk erejét adja szakértői, tanácsadói hátterünk – a rendelkezésünkre álló humánerőforrásra támaszkodva felkészülten várjuk a változásokat.





ÉRTÉK ÉS MINŐSÉG NAGYDÍJ PÁLYÁZATI RENDSZER

Milyen elveket valljon az Érték és Minőség Nagydíj leendő pályázója, a bírálók szempontjából mi fontos?

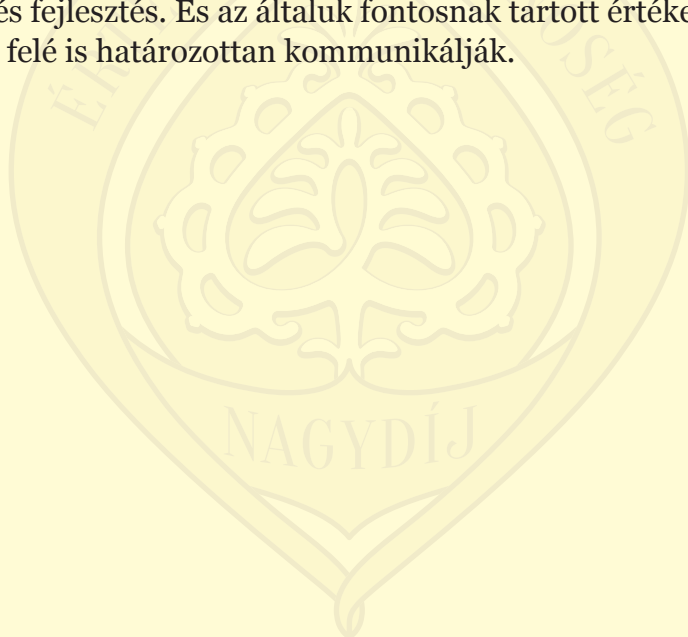
„Az Érték és Minőség tanúsító védjegy megtestesíti és kifejezi Magyarország elismerését és elkötelezettségét a tanúsított minőség iránt.”

Bizalom – ez a szó az élet minden területén egy olyan kapocs, amire építeni lehet. A felgyorsult üzleti életben nagyon nehéz eljutni a lehetőséghez, hogy kiérdemeljük az ügyfelek bizalmát. Véleményünk szerint az Érték és Minőség Nagydíj kitüntető cím elnyerése egy olyan elismerés, amelynek használata hosszútávon segíti a vállalkozások pozitív megítélését. Ez egy lehetőség a pályázók számára, hogy termékük, szolgáltatásuk bekerüljön ebbe a körbe.

Hogy mire van szükség ahhoz, hogy ez megtörténjen?

A pályázó olyan terméket vagy szolgáltatást bemutató vállalkozás, személy legyen, aki példát mutat a környezetének felelősségteljes gondolkodásban és aktív gazdasági szerepvállalásban egyaránt. Fontos, hogy a pályázó tisztában legyen a terméke / szolgáltatása előnyeivel, amelyet a piaci résztvevők számára nyújt, ezt meg is tudja fogalmazni a pályázatában.

Humánerőforrás-fejlesztéssel foglalkozó vállalkozásként örömmel látjuk azokat a pályázatokat, ahol a kiemelkedő minőségű termék előállításának vagy szolgáltatás nyújtásának fontos eleme az emberi tényező, ahol a technikai-műszaki paraméterek mellett nagy hangsúlyt kap az ember. A modern, innovatív megoldásokat olyan értékrenddel ötvözik, a folyamatos tanulás és fejlesztés. És az általuk fontosnak tartott értékeket, gondolatokat, mentalitást a külvilág felé is határozottan kommunikálják.





SZÁM-PONT Kft. rövid bemutatása:

A SZÁM-PONT Kft. közel 2 évtizedes tapasztalatával van jelen a felnőttképzés piacán. Megoldáscentrikus szemléletű, a segíteni akarás hatja át minden projektjüket.

Lakossági képzések mellett egyre több nagyvállalat választotta őket képzéseik megvalósításához. OKJ-s szakmai tanfolyamokon túl, pályázatokból finanszírozott ingyenes nyelvi és informatikai lakossági képzéseik a legnépszerűbbek országos szinten. Évente több ezer elégedett hallgató, több száz megszerzett szakmai végzettség munkájuk eredménye.

Kiemelten fontos szerepet tulajdonítanak a szakmaiságnak, a hitelességnek, ezért 9 fős szakmai vezető tanácsadóval dolgoznak együtt, akikkel azonnal reagálnak a változó piaci kihívásokra. Széles képzési tapasztalatukat felhasználva állnak az új kihívás elé, amit a felnőttképzés 2020-as változása jelent a piacon működők számára.

A professzionális munka mellett önmagukra elsősorban nem szervezetként, hanem családként tekintenek, munkahelyi és civil életben egyaránt támogatják egymást. Mindezt pozitív, mosolygós légkörben teszik.

A SZÁM-PONT Kft. számára a 2020-as év a koronavírus okozta járványügyi veszélyhelyzet hatására az új eszközök, új képzési formák fejlesztésével és gyakorlati alkalmazásának bevezetésével telt. A megváltozott körülmények között is keresték a lehetőséget az oktatás színvonalának megtartására. A távmunka, a home office mindegyike felértékelte az informatikai készségek meglétét és fejlesztését.

Octopus® elnevezésű, saját fejlesztésű távoktatási felületük lehetővé tette, hogy legnívósabb képzésüket, a Szoftverfejlesztő OKJ tanfolyamot távoktatás keretei között is le tudják bonyolítani. A távoktatás hagyományos formáját az online oktatás eszközeivel egyesítették, így a távolságot kiküszöbölve akár webinárium formájában megtervezhető az órák.





SZÁM-PONT Kft. – miniinterjú

A tudásra fordított befektetés fizeti a legmagasabb kamatot.

– Mit közvetít a SZÁM-PONT Kft. jelmondata?

Mindegy, milyen iparágról van szó, ha kimondjuk azt a szót, hogy minőségfejlesztés, az embereknek a termék- és szolgáltatásfejlesztés, vagy a folyamatmenedzsment jut eszébe. Pedig van egy legalább ilyen fontos tényező a vállalkozások működésében – az emberek, akik a folyamatokat működtetik, akik a terméket és szolgáltatásokat előállítják.

Ugyanúgy, ahogy a termékünk, szolgáltatásunk minőségét igyekszünk javítani, a vállalkozás humánerőforrásának fejlesztéséről sem szabad elfeledkezni. Azok az üzleti partnereik, akik szintén ezt az elvet vallják, nagy hangsúlyt fektetnek a vállalati képzésekre. A többi üzleti folyamathoz hasonlóan tudatosan tervezik, menedzselik a munkatársak képzését.

A minőségfejlesztés iránt elkötelezett vállalatoknál a belépő új munkavállalók betanításán túl nagy figyelmet fordítanak az alkalmazottak továbbképzésére. Azon felül, hogy a képzéseknek köszönhetően a vállalati folyamatok, a termelés és a szolgáltatás minősége számszerűsíthető mértékben javul, a munkavállalói képzések azt a valós üzenetet közvetítik, hogy a menedzsment elkötelezett az alkalmazottak irányába, megbecsülik őket, támogatják fejlődésüket. Ez pedig növeli a lojalitást, javítja a munkamorált, építi a közösségi szellemet.

Miért fontos ez? Napjainkban, amikor minden területen hiány van a hozzáértő, elkötelezett szakemberekből, a munkatársak megtartása és motiválása rendkívül fontos feladatává válik a menedzsmentnek. Kutatások támasztják alá, hogy a munkavállalók számára a fizetés és egyéb pénzbeli kiegészítések mellett a munkahelyi környezet, a vállalati kultúra, az elismerés és megbecsülés tudata fontos tényezője annak, hogy hosszútávon akarjanak egy munkahelyen dolgozni.

A SZÁM-PONT Kft. ezeket a célokat egyrészt széles képzési palettájával tudja segíteni a partnerekkel kialakított együttműködésekben, másrészt a képzési szolgáltatásaikban igazodnak a beiskolázott munkavállalók társadalmi, korosztályos jellemzőihez. Így például alacsony iskolai végzettséget igénylő képzések esetén, ahol előfordul, hogy a résztvevők olvasási nehézségekkel küzdenek, a tananyagot audio formátumban, hanganyagként is megkapják. Az Y és Z generáció tagjainak figyelmét a hagyományos sablonos oktatási formákban nehéz lekötöni, náluk online formában, webinárium keretei között és távoktatásos felületen adnak lehetőséget a tanulásra.

A SZÁM-PONT meggyőződése, hogy az új tudásra való nyitottság mindenkinben ott van, csak a megfelelő formát kell megtalálni hozzá. És ha ezt sikeresen tesszük, akkor hozzásegítjük az egyént fejlődéséhez, a partner vállalatokat pedig fejlesztési céljaik eléréséhez.

A digitális térbe jutás és alkalmazkodás az informatikai készségek minden szintjén fontos, ezért az IT képzések palettája az abszolút kezdőtől egészen magas szintig elérhetőek:

- IKER 1 – Első lépések a digitális világban,
- IKER 2 – Önállóan használom az informatikai eszközümet,
- Informatikai készségek fejlesztése Excel és Word területén,
- CAD-CAM informatikus,
- Szoftverfejlesztő képzések.



A SZÁM-PONT Kft. mint felnőttképzőt érzékenyen érinti a felnőttképzés 2020-ban bekövetkezett módosítása – feladatot vagy lehetőséget látnak a változásban? Hogy lehet a szükségből erényt kovácsolni?

Már 2019-ben megkezdődött az OKJ átalakítása, de a tényleges változásokat csak az idei évtől érzékelik azok, akik szeretnék munkatársaikat beiskoláztatni.

Az OKJ változásáról a legismertebb tény, hogy jelentősen csökken 2020-tól a választható szakmák száma. Kevesebb, mint 200 OKJ szakma marad, az eddigi 760-ból. Nagyon sok kedvelt szakma teljesen kikerült a jegyzékből, több pedig csak iskolarendszerű képzésben lesz majd megszerezhető, szakképzés, felnőttoktatás keretein belül, magas képzési óraszámokkal, ami hosszabb képzési időt jelent. Az új képzési jegyzék az alapszakmákon túl mindössze 73 részzakképesítést tartalmaz, melyeket iskolarendszeren kívüli, tanfolyami formában lehet majd megszerezni.

Véleményünk szerint ez a törvényi változás lehetőségeket rejt, szükségből erényt fogunk kovácsolni, mint ahogy mindig is tettük. A jelenlegi információk szerint a jövőben a felnőttképzésben korlátozás nélkül annyi specializáció és részzakképesítés jelenhet meg, amennyit a munkaerőpiac indokol, melyekről államilag elismert szakképesítést, független vizsgaszervező intézményekben lehet szerezni.

A SZÁM-PONT Kft. mindig is az ügyfelek elégedettségét és minél teljesebb körű kiszolgálást helyezte a tevékenysége fókuszába – így a felnőttképzés változásaiban is ezt a lehetőséget látják: olyan képzéseket, olyan szolgáltatásokat nyújtani, ami a piaci igényekre reflektál.

Korunk folyamatos kihívás elé állít minket. Új technológiák, gépek, eszközök megjelenése, a számítástechnika gyors fejlődése, a bonyolultabbá váló feladatok, növekvő követelmények, a tudományok gyorsan bővülő ismeretanyaga folyamatos tanulásra kényszerít bennünket.

A munkaerőpiac követelményeinek való megfelelés okán ma már nem csak a gyerekeknek, fiataloknak kell tanulniuk, hanem a munkaviszonyban álló korosztályoknak is. Ez az elvárás fogalmazódik meg napjainkban a sokszor hallható „Élethosszig tartó tanulás” és „Az élet minden területére kiterjedő tanulás” szlogenjeiben is.

Az élethosszig tartó tanulás nem azt jelenti, hogy sokszor és sokat járunk iskolába. Kell a tudásgyarapítással is foglalkozni, de az ismeretek gyakorlatba történő átültetése legalább olyan fontos.

Ennek a célnak az eléréséhez az ügyfelekkel való kommunikáció fontossága még inkább hangsúlyt kap, így az évek során, üzleti partnereinkkel kialakított hosszú távú együttműködéseinkre alapozva széleskörű felmérésbe kezdünk, és az átmeneti időszakot arra használjuk fel, hogy megismerjük az új igényeket, kialakítsuk az ezeket az igényeket maximálisan kielégítő képzési programokat. Oktatási intézményünk erejét adja szakértői, tanácsadói hátterünk – a rendelkezésünkre álló humánerőforrásra támaszkodva felkészülten várjuk a változásokat.





Milyen elveket valljon az Érték és Minőség Nagydíj leendő pályázója, a bírálók szempontjából mi fontos?

„Az Érték és Minőség tanúsító védjegy megtestesíti és kifejezi Magyarország elismerését és elkötelezettségét a tanúsított minőség iránt.”

Bizalom – ez a szó az élet minden területén egy olyan kapocs, amire építeni lehet. A felgyorsult üzleti életben nagyon nehéz eljutni a lehetőséghez, hogy kiérdekeljük az ügyfelek bizalmát. Véleményünk szerint az Érték és Minőség Nagydíj kitüntető cím elnyerése egy olyan elismerés, amelynek használata hosszútávon segíti a vállalkozások pozitív megítélését. Ez egy lehetőség a pályázók számára, hogy termékük, szolgáltatásuk bekerüljön ebbe a körbe.

Hogy mire van szükség ahhoz, hogy ez megtörténjen?

A pályázó olyan terméket vagy szolgáltatást bemutató vállalkozás, személy legyen, aki példát mutat a környezetének felelősségteljes gondolkodásban és aktív gazdasági szerepvállalásban egyaránt. Fontos, hogy a pályázó tisztában legyen a terméke / szolgáltatása előnyeivel, amelyet a piaci résztvevők számára nyújt, ezt meg is tudja fogalmazni a pályázatában.

Humánerőforrás-fejlesztéssel foglalkozó vállalkozásként örömmel látjuk azokat a pályázatokat, ahol a kiemelkedő minőségű termék előállításának vagy szolgáltatás nyújtásának fontos eleme az emberi tényező, ahol a technikai-műszaki paraméterek mellett nagy hangsúlyt kap az ember. A modern, innovatív megoldásokat olyan értékrenddel ötvözik mint a folyamatos tanulás és fejlesztés. Ezentúl minden általuk fontosnak tartott értékeket, gondolatokat, mentalitást a külvilág felé is határozottan kommunikálják.

